



KEMENTERIAN  
SUMBER MANUSIA

K E R A N G K A

# PELAN STRATEGIK

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN

# 2021-2025



JPK



# KANDUNGAN

KATA ALUAN .....	5
PROFIL KORPORAT .....	8
MISI & VISI .....	11
OBJEKTIF UTAMA .....	11
DASAR KUALITI .....	12
PIAGAM PELANGGAN .....	12
FUNGSI JABATAN .....	13
CARTA ORGANISASI JPK .....	14
JPK SEIRING HALA TUJU NEGARA .....	15
PETA STRATEGIK PEMBANGUNAN MODAL INSAN BERKEMAHIRAN .....	16
SASARAN PENCAPAIAN JPK MENJELANG TAHUN 2025 .....	17
TERAS STRATEGIK KERANGKA PELAN STRATEGIK JPK 2021 - 2025 .....	18
TERAS STRATEGIK 1: .....	19
TERAS STRATEGIK 2: .....	29
TERAS STRATEGIK 3: .....	39
TERAS STRATEGIK 4: .....	45
TERAS STRATEGIK 5: .....	55
TERAS STRATEGIK 6: .....	61
RUMUSAN .....	67
PENGHARGAAN .....	68
SENARAI SINGKATAN .....	71





# KATA ALUAN KETUA PENGARAH PEMBANGUNAN KEMAHIRAN

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Salam Hormat dan Salam Sejahtera.

Terlebih dahulu saya ingin mengucapkan setinggi-tinggi kesyukuran ke hadrat Allah SWT kerana dengan izinNya, Kerangka Pelan Strategik Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) 2021-2025 dapat dihasilkan dengan jayanya.

Kerangka Pelan Strategik JPK 2021-2025 merupakan dokumen penting yang memperincikan perancangan strategik JPK merangkumi hala tuju, bidang fokus dan pelan tindakan bagi tempoh lima (5) tahun akan datang. Kerangka pelan strategik ini lebih komprehensif serta holistik dan merupakan kesinambungan daripada Pelan Induk Latihan & Pembangunan Kemahiran Pekerjaan Malaysia 2008-2020 dan Kerangka 'Blueprint' Pembangunan Modal Insan Berkemahiran dan juga mengambilkira Pelan Strategik CIAST 2021-2030. Hala tuju strategik JPK 2021-2025 adalah berasaskan kepada enam (6) kluster Teras Strategik yang merangkumi Tadbir Urus TVET, Persijilan & Pengiktirafan, Pembiayaan Latihan, Kualiti Latihan, Kerjasama Strategik dan Promosi.

Kerangka Pelan Strategik JPK 2021-2025 dibangunkan seiring dengan Rancangan Malaysia Keduabelas 2021-2025, Wawasan Kemakmuran Bersama 2030, Kerangka 'Blueprint' Pembangunan Modal Insan Berkemahiran dan cadangan daripada beberapa kajian nasional termasuk kajian *A study to formulate a National Human Resource Blueprint (NHRBP)*.

Perancangan pelan strategik yang berfokus dan teliti, pelaksanaan yang bersistematik serta pemantauan yang efektif adalah penting kerana ianya dapat menjamin kualiti penyampaian perkhidmatan JPK dalam melahirkan modal insan berkemahiran yang berpengetahuan, responsif, dinamik, kreatif dan inovatif serta berdaya saing tinggi dalam arus perubahan supaya kekal relevan sebagai tenaga mahir atau *technopreneur* dalam industri.

Pencapaian Kerangka Pelan Strategik JPK 2021-2025 merupakan tanggungjawab bersama seluruh warga JPK yang menjadi agen penggerak kepada kejayaan pelan strategik ini. Saya berharap segala hala tuju jabatan yang digariskan dalam Kerangka Pelan Strategik JPK 2021-2025 akan dapat direalisasikan bagi memastikan JPK terus kekal relevan sebagai peneraju latihan kemahiran negara.

Akhir kata, jayakanlah perancangan ini dengan penuh keikhlasan dan kejujuran demi memenuhi tanggungjawab bersama.

Sekian, terima kasih.

Dato' Ts. Zaihan bin Shukri  
Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran  
Jabatan Pembangunan Kemahiran

# LATAR BELAKANG

## JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN

- Profil Korporat
- Misi & Visi JPK
- Objektif Utama JPK
- Dasar Kualiti JPK
- Piagam Pelanggan JPK
- Fungsi JPK
- Carta Organisasi JPK
- JPK Seiring Hala Tuju Negara

# PROFIL KORPORAT

» Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK), yang sebelum ini dikenali sebagai Majlis Latihan Vokasional Kebangsaan (MLVK) merupakan Jabatan di bawah Kementerian Sumber Manusia yang telah ditubuhkan pada 2 Mei 1989 melalui penyusunan semula Lembaga Latihan Perindustrian dan Persijilan Ketukangan Kebangsaan (LLPPKK) yang ditubuhkan pada 1971. Nama MLVK telah ditukar kepada JPK setelah Akta Pembangunan Kemahiran Kebangsaan 2006 (Akta 652) berkuatkuasa bermula 1 September 2006.

Bagi memperkasa tujuan penubuhannya, JPK telah diperkukuhkan dengan penempatan Pusat Latihan Pengajar dan Kemahiran Lanjutan (CIAST) di bawah pengurusan Jabatan ini serta penubuhan enam (6) pejabat wilayah mengikut zon iaitu JPK Wilayah Tengah, JPK Wilayah Selatan, JPK Wilayah Utara, JPK Wilayah Timur, JPK Wilayah Sabah & Labuan dan JPK Wilayah Sarawak. JPK juga telah diakreditasikan dengan dua (2) persijilan ISO iaitu MS ISO 9001:2015, Sistem Pengurusan Kualiti dan MS ISO/IEC 17024:2015 (Badan Persijilan NDT).



Dato' Ts. Zaihan Bin Shukri  
Ketua Pengarah



Dr. Mohd Rashid Bin Buyong Hamzah  
Timbalan Ketua Pengarah (Operasi)

Ts. Dr. Mohamad Bin Sulaiman  
Timbalan Ketua Pengarah  
(Pembangunan)



Pn. Hjh. Zuleah Bt Darsong  
Pengarah CIAST

Dr. Aruna Bt Ismail @ Abd Wahab  
Pengarah Bahagian Pentauliahan (BPT)



En. Mohd Sukri Bin Ismail  
Pengarah Bahagian Persijilan Kompetensi (BPK)



Pn. Faizah Bt Harun  
Pengarah Bahagian Kerjasama Strategik (BKS)



Dr. Hj. Ghalip Bin Spahat  
Pengarah Bahagian *National Occupational Skills Standard* (NOSS)



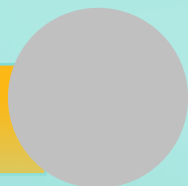
Dr. Mohd Faizal Bin Tokeran  
Pengarah Bahagian Penguatkuasaan dan  
Kawal Selia (P&KS)



Pn. Molinda Bt Abd Rahman  
Pengarah Bahagian Perancangan,  
Penyelidikan dan Pembangunan (PPP)



Pengarah Bahagian  
*Project Monitoring Office* (PMO)





En. Md. Kamal Fauzi bin Ahmad  
Pengarah Bahagian  
Khidmat Pengurusan Sumber Manusia (KPSM)



Dr. Hjh. Ruminah Bt Muhammad Zain  
Pengarah JPK Wilayah Tengah

En. Abd Halim Bin Hasan  
Pengarah JPK Wilayah Selatan



Pn. Wan Fadzilah Bt Wan Dagang  
Pengarah JPK Wilayah Timur

En. Mohd Azmir Bin Ahmad  
Pengarah JPK Wilayah Utara



En. Mohd Azmi Bin Pelah  
Pengarah JPK Wilayah Sabah

Hj. Sudirman Bin Suratin  
Pengarah JPK Wilayah Sarawak





**VISI**

Peneraju dalam pembangunan sumber manusia mahir bertaraf dunia

Membangunkan sumber manusia yang berpengetahuan (k-Pekerja) yang berdaya saing



**MISI**

## OBJEKTIF UTAMA

Dua (2) Objektif utama JPK adalah:

**1**

Menyelaras dan mengawal pelaksanaan sistem latihan kemahiran bagi melahirkan k-Pekerja untuk keperluan pekerjaan dan pengiktirafan di peringkat nasional dan antarabangsa.

**2**

Membuat penyelidikan dan membangun Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (SKPK) bagi meningkatkan kualiti sumber manusia mahir berterusan ke arah menyumbang kepada pertumbuhan ekonomi negara.

# DASAR KUALITI

» JPK beriltizam untuk melahirkan pekerja mahir yang berdaya saing melalui Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) dengan cekap, telus, berkesan dan berkualiti bagi memenuhi kehendak pihak berkepentingan dan pelanggan selaras dengan Sistem Pengurusan Kualiti (SPK) yang diwujudkan.

JPK juga komited untuk membuat penambahbaikan yang berterusan ke atas SPK dan menilai semula objektif kualiti yang ditetapkan bagi memastikan ianya sentiasa relevan dan sesuai selaras dengan perubahan teknologi dan kehendak pelanggan dari semasa ke semasa.

# PIAGAM PELANGGAN

Tiga (3) piagam pelanggan JPK iaitu :

01

Melahirkan pekerja mahir bagi menampung keperluan industri Negara melalui pentauliahan program latihan kemahiran di pusat bertauliah dan mencapai sekurang-kurangnya 90% siap proses pentauliahan dalam tempoh tiga (3) bulan bagi setiap permohonan;

02

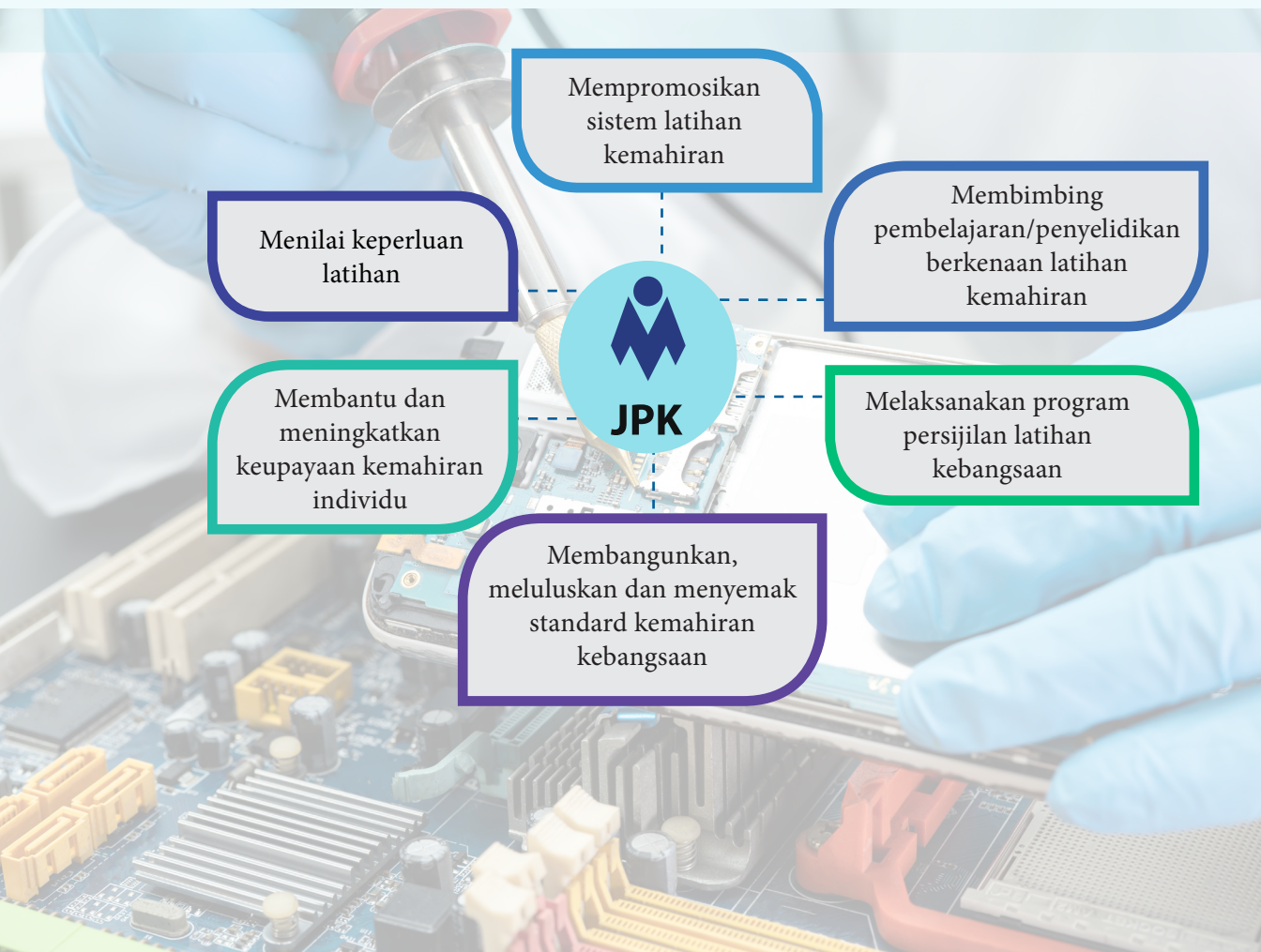
Memproses semua permohonan Perakuan dan Pengiktirafan Tenaga Pengajar dan Tenaga Pakar Industri Negara dalam tempoh 50 hari dari tarikh permohonan lengkap diterima; dan

03

Memastikan aduan awam yang diterima diberi maklumbalas dalam tempoh tiga (3) hari.

## FUNGSI JABATAN

➤ Sebagai agensi yang menjadi peneraju dalam bidang pembangunan dan pengurusan sumber manusia bertaraf dunia, JPK bertanggungjawab dalam memacu pembangunan negara dan berfungsi sebagai penasihat kerajaan dalam bidang latihan kemahiran di samping menyusun atur dasar, strategi dan tindakan untuk menjadikan Malaysia sebagai sebuah Negara yang membangun secara mampan melalui penekanan beberapa tonggak, teras dan strategi Jabatan secara lestari. Secara spesifik, fungsi JPK dalam pembangunan bidang latihan kemahiran Negara adalah seperti berikut:





# CARTA ORGANISASI JPK





# JPK SEIRING HALA TUJU NEGARA

Sebagai badan peneraju dalam pembangunan dan pengurusan sumber manusia bertaraf dunia, peranan JPK perlu selari dengan kemajuan negara dan matlamat pembangunan masa hadapan yang ditetapkan oleh kerajaan.

Kerangka Pelan Strategik JPK 2021-2025 ini dijadikan sebagai asas dalam menetapkan hala tuju Jabatan sebagai peneraju latihan kemahiran dalam pembangunan tenaga mahir negara untuk tempoh lima (5) tahun dan sebagai persediaan untuk masa akan datang. Ia juga menjadi rujukan utama kepada Jabatan dalam merancang aktiviti agar ianya terus relevan dengan peranan dan fungsi Jabatan sebagai badan penyelarasan latihan kemahiran di peringkat nasional.

Pembangunan Kerangka Pelan Strategik JPK 2021-2025 adalah mengambil kira matlamat negara seperti yang dinyatakan dalam Wawasan Kemakmuran Bersama 2030 (WKB 2030), Rancangan Malaysia Keduabelas, Pelan Strategik Kementerian Sumber Manusia 2021-2025 dan Kerangka ‘*Blueprint*’ Pembangunan Modal Insan Berkemahiran. Sebagai nilai tambah kepada Pelan Strategik JPK 2021-2025, hasil dapatan kajian *A study to formulate a National Human Resource Blueprint (NHRBP), Supply & demand of TVET workforce in Malaysia Aerospace Industry dan Environmental scan for the Tourism Sector in Malaysia* turut menjadi input kepada pelan strategik ini.

Menyedari peri pentingnya perancangan dalam pembangunan sumber manusia mahir melalui latihan TVET, Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (MPKK) telah meluluskan Kerangka ‘*Blueprint*’ Pembangunan Modal Insan Berkemahiran pada 29 April 2019. ‘*Blueprint*’ ini diinspirasikan untuk digunakan oleh semua agensi TVET di seluruh Malaysia. Menyedari saranan tersebut, JPK sebagai agensi TVET unggul di Malaysia mengambil inisiatif menggunakan ‘*Blueprint*’ ini sebagai asas utama dalam pembangunan Kerangka Pelan Strategik JPK 2021-2025. *Framework* keseluruhan adalah seperti rajah di sebelah.



# PETA STRATEGIK PEMBANGUNAN MODAL INSAN BERKEMAHIRAN

## PEMERKASAAN MODAL INSAN BERKEMAHIRAN MELALUI TVET DIPACU INDUSTRI

### PETUNJUK

#### PRESTASI UTAMA

Parameter utama yang akan diukur

Bilangan pelatih dipersiapkan sebagai mahir dan separuh mahir di bawah program latihan bersama industri	Kadar kebolehkeraan graduan di bawah program latihan bersama industri dalam tempoh 6 bulan selepas tamat latihan	Bilangan pengajar TVET yang terlatih dan ditingkatkan kemahiran (upskilled & reskilled)	Jumlah graduan TVET yang dipersijilkan Tahap 4 dan ke atas	Jumlah pengeluaran siji melalui kaedah Pembelajaran Sepanjang Hayat	Jumlah penyertaan industri dalam latihan TVET
---	--	---	--	---	---

# 18

### OBJEKTIF

#### STRATEGIK

Hasil yang boleh dilihat, dirasai dan dinilai kesan daripada aktiviti pembangunan yang diadakan

<b>BIDANG FOKUS</b> <b>TADBIR URUS TVET</b>	OSG-01 Menubuhkan badan pentadbir TVET yang berpusat dan efektif	OSG-02 Meningkatkan kecekapan pengurusan dan kualiti latihan institusi TVET.
<b>BIDANG FOKUS</b> <b>PERSIJILAN &amp; PENGIKTIRAFAN</b>	OSC-01 Meningkatkan kelayakan graduan TVET kepada tahap yang lebih tinggi	OSC-03 Meningkatkan Pengiktirafan Terhadap Graduan/ Pekerja TVET.
<b>BIDANG FOKUS</b> <b>PEMBIAYAAN LATIHAN</b>	OSF-01 Memantapkan mekanisme pengurusan dana latihan TVET	OSF-03 Mengurangkan kebergantungan kepada dana Kerajaan.
<b>BIDANG FOKUS</b> <b>KUALITI LATIHAN</b>	OSK-01 Merekebentuk kurikulum latihan yang berkualiti berasaskan Standard	OSK-04 Memperkuh penilaian latihan
<b>BIDANG FOKUS</b> <b>TADBIR URUS TVET</b>	OSG-01 Menubuhkan badan pentadbir TVET yang berpusat dan efektif	OSG-02 Meningkatkan kecekapan pengurusan dan kualiti latihan institusi TVET.
<b>BIDANG FOKUS</b> <b>PROMOSI</b>	OSP-01 Menjadikan TVET sebagai pilihan utama dalam kalangan masyarakat.	OSP-04 Mengurus perdana pertandingan aktiviti kemahiran

#### STRATEGI UTAMA

#### GENERIK

Strategi yang terpakai kepada semua Objektif Strategik

SINERGI DAN KOLABORASI	APLIKASI TEKNOLOGI	PEMANTAUAN & PENILAIAN BOLEH UKUR	PERLUASAN PROFILING & PANGKALAN DATA
------------------------	--------------------	-----------------------------------	--------------------------------------

# SASARAN PENCAPAIAN JPK MENJELANG TAHUN 2025

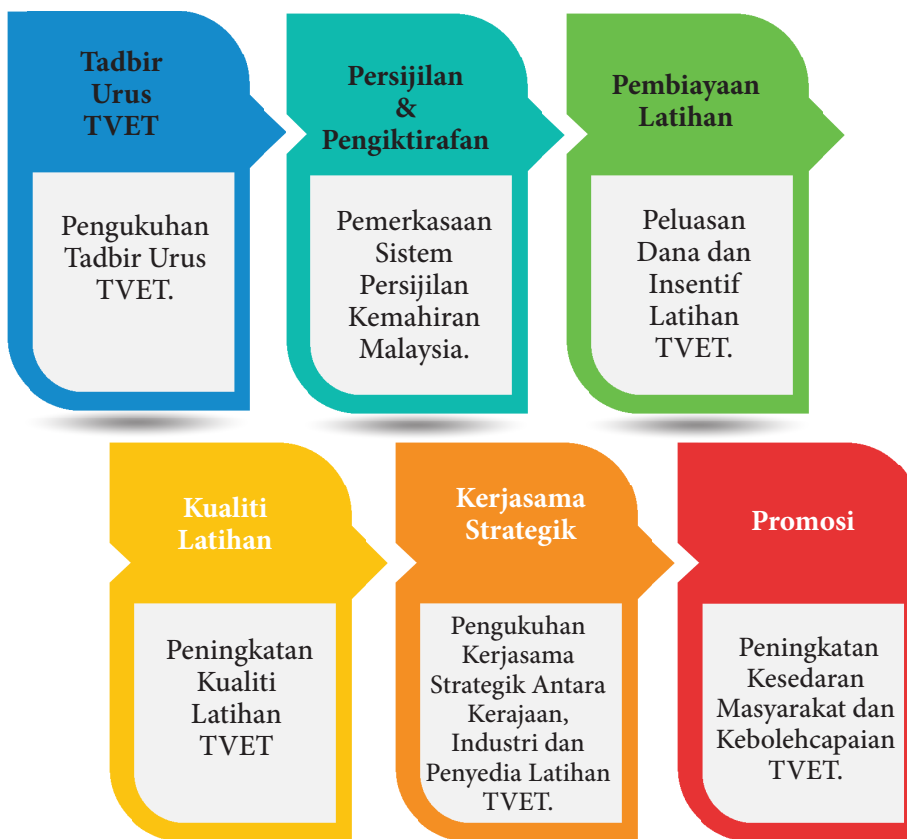
Sebagai agensi tunggal yang menyelaras latihan kemahiran di Malaysia, Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) komited merangka strategi bagi mencapai impian Malaysia sebagai sebuah negara maju. Oleh yang demikian, Kerangka Pelan Strategik JPK 2021-2025 ini berinspirasi untuk memberi halatuju kepada Jabatan untuk membangunkan tenaga mahir negara. Halatuju ini turut mensasarkan :



# TERAS STRATEGIK KERANGKA PELAN STRATEGIK JPK 2021-2025

Teras strategik Kerangka Pelan Strategik JPK 2021-2025 telah digubal berdasarkan kepada Kerangka 'Blueprint' Pembangunan Modal Insan Berkemahiran. Kerangka ini merupakan suatu usaha strategik, praktikal dan berstruktur bagi meningkatkan kemandirian dan keupayaan modal insan berkemahiran di Malaysia berteraskan konsep "TVET Dipacu Industri". Ia diperkenalkan bagi melahirkan modal insan berkemahiran yang berpengetahuan, responsif, dinamik, kreatif dan inovatif serta berdaya saing tinggi dalam arus perubahan supaya kekal relevan sebagai tenaga mahir atau *technopreneur* dalam industri.

Sebanyak enam (6) Teras Strategik telah digariskan dalam kerangka ini. Rajah di bawah menunjukkan enam (6) Teras Strategik yang dijadikan sebagai asas kepada Kerangka Pelan Strategik JPK 2021-2025.



# TERAS STRATEGIK

# 1

10  
Strategi

34  
Projek

## Pengukuhan Tadbir Urus TVET

Teras Strategik 1 memfokuskan peningkatan tadbir urus di antara penyedia latihan TVET serta badan penyelaras di peringkat nasional. Antara usaha untuk meningkatkan tadbir urus TVET antara lain merangkumi:

- Penyelarasan agensi penyelaras kepada penyedia latihan TVET bagi meminimumkan pertindihan tugas dan peranan.
- Pemantauan prestasi terhadap penyedia latihan TVET secara bersepadu.
- Pengiktirafan terhadap graduan TVET di Malaysia.



# TERAS STRATEGIK 1

## Pengukuhan Tadbir Urus TVET

TERAS STRATEGIK		Pengukuhan Tadbir Urus TVET								
OBJEKTIF TERAS STRATEGIK		1. Menubuhkan badan pentadbir TVET yang berpusat dan efektif. 2. Meningkatkan kecekapan pengurusan dan kualiti latihan institusi TVET.								
OUTCOME TERAS STRATEGIK		Mencapai 35% tenaga mahir dalam pasaran pekerjaan								
STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
1. Memperkukuhkan mekanisme perkongsian dan penyaluran maklumat berkaitan TVET di kalangan agensi TVET	1.1 Menyelaras dan menggalak perkongsian maklumat TVET	Bilangan kertas cadangan mekanisme perkongsian maklumat TVET	1 kertas cadangan	-	-	√	-	-	PPP	Semua agensi TVET
	1.2 Menyelaras pengumpulan dan pelaporan data TVET secara sistematik	Bilangan pelaporan berkala mengikut kategori pengguna setiap bulan	36 laporan	-	-	√	√	√	PPP	
	1.3 Memperkasa Unit Komunikasi Korporat	Bilangan struktur baharu	1 struktur baharu	-	-	√	-	-	P&KS	Agensi TVET

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
2. Memantapkan sistem jaminan kualiti tunggal TVET	2.1 Menyelaras pelaksanaan Penarafan Tunggal Program TVET di penyedia TVET	Bilangan mesyuarat	10 mesyuarat	✓	✓	✓	✓	✓	P&KS	Agensi TVET
	2.2 Mengkoordinasi Sistem Jaminan Kualiti Tunggal TVET bersama MQA melalui Mesyuarat Jawatankuasa Teknikal Bersama (JTC)	Bilangan mesyuarat	15 mesyuarat	✓	✓	✓	✓	✓	PPP	MQA
3. Mengharmonisi pelaksanaan TVET peringkat nasional	3.1 Melaksanakan Mesyuarat Majlis Pembangunan Kemahiran Kebangsaan (MPKK)	Bilangan mesyuarat	20 mesyuarat	✓	✓	✓	✓	✓	PPP	Agensi TVET
	3.2 Menyelaras input latihan kemahiran untuk Jawatankuasa TVET peringkat kebangsaan	Bilangan input / maklumbalas	50 input / maklumbalas	✓	✓	✓	✓	✓	PPP	Agensi TVET
	3.3 Menyelaras input pembangunan tenaga kerja melalui latihan kemahiran kepada pihak berkepentingan	Bilangan input / maklumbalas	20 input / maklumbalas	✓	✓	✓	✓	✓	PPP	Pihak berkepentingan

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
4. Memantapkan sistem pengurusan data latihan kemahiran secara digital	*4.1 Mewujudkan profil kemahiran pekerja Malaysia melalui peluasan skop MySPIKE	Bilangan <i>user requirement specification</i> (URS)	1 URS	√	-	-	-	-	BKS	
		Bilangan modul profil kemahiran pekerja	1 Modul	-	√	-	-	-	PMO	
		Bilangan projek rintis	1 Projek	-	-	√	-	-	BKS	
	*4.2 Menambahbaik Pembelajaran & Pengajaran Digital (PdPD) melalui MySPIKE.	Bilangan <i>user requirement specification</i> (URS)	1 URS	√	-	-	-	-	BPK	
		Bilangan modul PdPD	1 modul	-	√	-	-	-	PMO	
		Bilangan projek rintis	1 projek	-	-	√	-	-	BKS	
	4.3 Memperluaskan skop sistem TiPS bagi menyokong penglibatan pesara dan personel industri dalam pelaksanaan program latihan	Bilangan modul (pesara pengajar/ personel industri)	1 modul	-	-	√	√	√	CI/AST	

\* Pelan Strategik KSM 2021-2025

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
	4.4 Memperluaskan skop sistem TiPS bagi merangkumi pengajar TVET swasta	Bilangan modul profiling pengajar TVET swasta	1 modul	✓	✓	✓	✓	✓	CIAST	
	4.5 Memperkenalkan platform perkongsian real-time datamerentas pelbagai sistem di agensi TVET	Bilangan agensi yang bekerjasama	7 agensi	-	-	✓	-	-	PMO	Semua agensi TVET
	*4.6 Meningkatkan modul kompetensi pengajar melalui TiPS	Bilangan <i>user requirement specification</i> (URS)	1 URS	✓	-	-	-	-	CIAST	
		Bilangan modul	3 modul	✓	✓	✓	-	-	CIAST	
		Bilangan pengajar mendaftar dengan TiPS	40,000	✓	✓	✓	✓	✓	CIAST	
	*4.7 Mengintegrasikan MySPIKE dengan aplikasi/portal dalam talian yang berkaitan	Bilangan platform dalam talian	1 platform	✓	✓	✓	✓	✓	PMO	Semua agensi TVET

\* Pelan Strategik KSM 2021-2025

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2021		
5. Memperluaskan akses pihak berkepentingan kepada perkhidmatan Jabatan	5.1 Mewujudkan pejabat JPK di setiap negeri	Bilangan pejabat negeri	15 pejabat	-	-	-	√	√	KPSM	
	5.2 Menganalisa kepuasan pelanggan	Peratus tahap kepuasan pelanggan	Tahap kepuasan pelanggan melebihi 70% menjelang 2025 (CIAST-80%).	√	√	√	√	√	P&KS	
6. Memperkasa dasar dan perundangan latihan kemahiran	*6.1 Mengurus pelaksanaan pindaan Akta 652	Bilangan pindaan diluluskan	1 pindaan Akta	√	-	-	-	-	PPP	
	6.2 Mengukuhkan pelaksanaan latihan TVET melalui pewujudan peraturan di bawah Akta 652	Bilangan peraturan	10 peraturan	√	√	√	√	√	PPP	
	6.3 Menggiatkan aktiviti pemeriksaan di bawah Akta 652	Bilangan pemeriksaan	250 pemeriksaan	√	√	√	√	√	P&KS	Inspektor seksyen 37 Akta 652)

\* Pelan Strategik KSM 2021 - 2025



STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2023	2025		
7. Menambah-baik skim perkhidmatan PLV/PPLV	6.4 Menggantikan aktiviti penguatkuasaan Akta 652	Bilangan kertas siasatan	5 kertas siasatan	✓	✓	✓	✓	✓	P&KS	Pegawai Penguat kuasa (seksyen 40 Akta 652)
	6.5 Mengukuhkan fungsi Bahagian Penguatkuasaan dan Kawal Selia	Bilangan struktur baharu	1 struktur perjawatan baharu	-	✓	✓	-	-	P&KS	
	*6.6 Menaiktaraf keperluan peralatan, kemudahan, fasiliti dan ruang kerja untuk penguatkuasaan Akta 652	Bilangan kertas cadangan perolehan	1 kertas cadangan	✓	-	-	-	-	P&KS	
	7.1 Mewujudkan laluan kerjaya bagi pengajar pakar ( <i>Subject Matter Expert- SME</i> )	Bilangan laluan kenaikan pangkat	1 laluan SME	✓	✓	✓	-	-	CIAST	JPA
	7.2 Membangunkan <i>training roadmap</i> bagi skim perkhidmatan PLV&PPLV	Bilangan <i>training road map</i>	1 <i>training road map</i>	✓	✓	✓	-	-	CIAST	

\* Pelan Strategik KSM 2021-2025

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2021	2021	2021	2021		
	7.3 Menyelaras perjawatan tenaga pengajar TVET di dalam satu skim yang sama (skim sedia ada G,S,E,DV)	Bilangan skim perkhidmatan diwujudkan	1 skim perkhidmatan diwujudkan	-	√	√	√	√	CIAST	JPA
	7.4 Melaksanakan program pembangunan tenaga pengajar TVET (pra-penempatan)	Bilangan tenaga pengajar terlibat dalam program pemantapan	1 mekanisme diwujudkan	-	-	-	√	√	CIAST	JPA
	7.5 Menguruskan permohonan kenaikan pangkat melalui kriteria kecemerlangan (KC) kepada PPLV&PLV	Bilangan syor kenaikan pangkat	10 syor	√	√	√	√	√	PPP	JPA

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
	7.6 Melaksanakan program pembangunan PPLV/PPLV secara berterusan mengikut <i>training road map</i>	Bilangan PPLV/ PPLV yang mengikut <i>training road map</i>	Semua PPLV/ PPLV	-	-	-	√	√	CIAST	Semua agensi TVET
8. Meningkatkan kredibiliti tenaga pengajar TVET	8.1 Mengiktiraf kepakaran tenaga pengajar TVET oleh badan profesional	Bilangan pengajar yang diberi pengiktirafan	Semua tenaga pengajar TVET JPK	√	√	√	√	√	CIAST	
	8.2 Membangunkan bakat di kalangan pegawai PPLV ibu pejabat JPK & JPK Wilayah (TADPRO)	Bilangan pegawai yang dinilai dalam TIPS menggunakan ACL yang dibangunkan	Semua pegawai Ibu pejabat JPK & JPK Wilayah	√	√	√	√	√	PPP	Semua bahagian
9. Memperkasa latihan TVET melalui pewujudan dasar dan polisi yang efektif dan berkesan	9.1 Merancang dan menyelaras pembangunan & pelaksanaan dasar dan polisi Jabatan berkaitan TVET	Bilangan polisi/dasar latihan	10 polisi/ dasar	√	√	√	√	√	PPP	Semua bahagian

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
10. Menggiatkan penglibatan jabatan dalam program peringkat antarabangsa	10.1 Mengurus penyediaan kertas atau maklumat berkaitan dasar dan polisi untuk penglibatan TVET di peringkat antarabangsa	Bilangan kertas/ maklumbalas	15 kertas/ maklumbalas	✓	✓	✓	✓	✓	PPP	Semua bahagian
	10.2 Mengurus penyertaan jabatan dalam program antarabangsa	Bilangan penyertaan pegawai JPK	15 pegawai	✓	✓	✓	✓	✓	PPP	Semua bahagian

# TERAS STRATEGIK

## 2

14  
Strategi

32  
Projek

### Pemeriksaan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia

Teras Strategik 2 memfokuskan kepada kelestarian Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM) dalam mengurusperdana TVET di Malaysia. Selain menekankan kepada pemeriksaan pelaksanaan TVET, ia juga meliputi :

- Standard jaminan kualiti TVET bagi kesinambungan laluan pelajar TVET.
- Pemindahan kredit apabila melanjutkan pelajaran ke peringkat lebih tinggi.
- Laluan khas bagi pelatih keperluan khas

# TERAS STRATEGIK 2

## Pemerkasaan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia

TERAS STRATEGIK		Pemeriksaan Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia.									
OBJEKTIF TERAS STRATEGIK	OUTCOME TERAS STRATEGIK	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
					2021	2022	2023	2024	2025		
1. Memperluaskan akses graduan TVET ke peringkat lebih tinggi	Mencapai 35% tenaga mahir dalam pasaran pekerjaan	1.1 Melaksanakan pindaan Akta 652 bagi memasukkan kelayakan Tahap 6 - 8	Bilangan Akta dipinda	1 Akta	✓	✓	-	-	-	PPP	CDSM
		1.2 Membangunkan standard dan kurikulum Tahap 6 - 8	Bilangan NOSS	5 NOSS	-	✓	✓	✓	✓	NOSS	ILB, industri
		1.3 Mentauliah program Tahap 6 - 8	Bilangan kurikulum	5 kurikulum	-	✓	✓	✓	✓	NOSS	ILB, industri berkaitan
2. Memperluaskan penyertaan lepasan sekolah ke program SPKM		1.3 Mentauliah program Tahap 6 - 8	Bilangan program	5 program	-	-	✓	✓	✓	BPT	
		2.1 Mengiatkan penyertaan lepasan sekolah dalam SPKM	Peratus pelajar lepasan sekolah memasuki TVET (Persijilan Kemahiran Malaysia)	15% dan meningkat daripada jumlah lepasan sekolah setiap tahun	✓	✓	✓	✓	✓	BPK	KPM/JPN/PPD



STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2021	2021	2021	2021		
3. Meningkatkan kebolehkkerjaan graduan SPKM dengan kemahiran terkini merangkumi keusahawan, <i>digitalization</i> dan teknologi baharu	**3.1 Membangunkan standard berkaitan IR4.0 dan <i>Digital Economy</i>	Bilangan NOSS	24 NOSS	-	-	√	√	√	NOSS	ILB, industri
	3.2 Mengalakkan program keusahawanan dalam pelaksanaan SPKM	Bilangan NOSS berasaskan keusahawanan ( <i>technopreneurship</i> )	25 NOSS	√	√	√	√	√	NOSS	MARA, MDEC dan lain-lain agensi berkaitan
		Bilangan program berasaskan keusahawanan ( <i>technopreneurship</i> ) yang ditauliah	15 Program	-	-	√	√	√	BPT	

\*\* Kluster Bakat Digital 2021-2025

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
4. Mempertingkatkan persijilan SPKM di kalangan pekerja industri	3.3 Mempertingkatkan pelaksanaan program micro credential bagi menyokong "Gig Economy" dan "future industry"	Bilangan NOSS berkaitan program "Gig Economy" dan "future industry"	15 NOSS	✓	✓	✓	✓	✓	NOSS	Industri berkaitan
		Bilangan program bertauliah	15 Program	-	-	✓	✓	✓	BPT	Penyedia TVET
		Bilangan sijil	1,000 sijil	✓	✓	✓	✓	✓	BPK	Penyedia TVET
4.1 Memperkasakan pelaksanaan dan penilaian SPKM melalui penglibatan ILB/industri	*4.2 Meningkatkan bilangan pekerja dipersijilkan melalui PP	Bilangan kertas cadangan penambahbaikan pelaksanaan penilaian kompetensi	1 kertas cadangan	-	✓	-	-	-	BPK	ILB
		Bilangan ILB/industri	10 ILB	-	✓	✓	✓	✓	BPK	ILB
		Bilangan pekerja	35,500 pekerja	✓	✓	✓	✓	✓	BPK	PSMB

\* Pelan Strategik KSM 2021-2025

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
5. Memperkukuhkan sistem pengesanan data kebolehkeraan lepasan SPKM	5.1 Menambahbaik modul dalam sistem pengesanan kebolehkeraan lepasan SPKM	1 modul (pengesanan selepas 3 tahun lepasan SPKM bekerja)	1 modul	-	√	-	-	-	PMO	
	5.2 Menyelaras data kebolehkeraan lepasan SPKM	Peratus lepasan SPKM yang mendapat pekerjaan dalam tempoh 6 bulan	85% menjelang tahun 2025	-	√	√	√	√	BPK	
6. Memperluaskan pengiktirafan graduan TVET di sektor swasta	6.1 Melaksanakan pemetaan bagi tujuan Program Artikulasi bagi Persijilan DKM-DLKMIjazah (Tahap 6) CIASIT-UniKL	Bilangan program	6 program	√	√	-	-	-	CIASIT	Penyedia TVET

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK	
				2021	2022	2023	2024	2025			
7. Memperluas-kan pengiktirafan terhadap persijilan TVET di peringkat dalam dan luar negara	7.1 Menjalinkan kerjasama dengan badan-badan persijilan/profesional dalam dan luar Negara. <b><u>Dalam negara</u></b> Contoh : - MBOT, BEM, ST, CIDB, MOTAC, AELB, <i>Malaysian Society for Engineering &amp; Technology (MySET)</i> , <i>IEM, Technologist Association of Malaysia (TAM)</i>	Bilangan agensi/badan persijilan yang bekerjasama dalam melaksanakan persijilan profesional	25 badan persijilan/ agensi	√	√	√	√	√	BKS	Badan persijilan	
	<b><u>Luar negara</u></b> : <i>Mutual Recognition Skills (MRS) ASEAN, Multilateral Recognition Agreement (MRA) ICNDT</i>	Bilangan persijilan	1 sijil pengiktirafan/ akreditasi dan persijilan institusi TVET	-	√	-	-	-	-	CIAST	Agensi TVET & industri
	7.2 Mendapatkan pengiktirafan luar negara	Bilangan persijilan	1 sijil pengiktirafan/ akreditasi dan persijilan institusi TVET	-	√	-	-	-	-	-	-

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
8. Meng-antarabangsa program Pusat Bertauliah (PB)	8.1 Melaksanakan pengambilan pelatih antarabangsa bagi program bertauliah	Bilangan program	50 program	✓	✓	✓	✓	✓	BPT	CDSM/KLM
		Bilangan sijil	90 Sijil	-	-	-	-	✓	BPK	CDSM/KLM
9. Mengiatkan penyampaian dan pendekatan latihan kemahiran berasaskan industri	9.1 Memperluaskan pelaksanaan program SLDN	Bilangan program	500 program	✓	✓	✓	✓	✓	BPT	
		*Bilangan sijil	34 500 sijil	✓	✓	✓	✓	✓	BPK	
	9.2 Melaksanakan kajian bagi menambahbaik pelaksanaan latihan SLDN	Bilangan kajian	1 kajian	✓	-	-	-	-	CIAST	BPK
	9.3 Melaksanakan lawatan pemantauan program SLDN	Bilangan lawatan pemantauan	1,000 lawatan pemantauan	✓	✓	✓	✓	✓	BPK	
	9.4 Melaksanakan sesi khidmat nasihat pentaualihan melalui SLDN	Bilangan sesi	50 Sesi	✓	✓	✓	✓	✓	BPT	Semua JPK Wilayah

\* Pelan Strategik KSM 2021-2025

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
10. Menggiatkan penyampaian dan pendekatan latihan kemahiran berasaskan Pusat Bertauliah	9.5 Menilai keberkesanan latihan melalui SLDN	Bilangan kajian	1 kajian	-	-	✓	-	-	CIAST	Semua JPK Wilayah
	10.1 Melaksanakan aktiviti verifikasi program SlaPB	Bilangan verifikasi	12,500 verifikasi	✓	✓	✓	✓	✓	BPK	Penyedia TVET
	10.2 Melaksanakan sesi khidmat nasihat pentaulliah SlaPB	Bilangan sesi	50 sesi	✓	✓	✓	✓	✓	BPT	Penyedia TVET
	10.3 Mentaulliahkan program latihan berdasarkan NOSS	Bilangan program	500 program	✓	✓	✓	✓	✓	BPT	Penyedia TVET
	*10.4 Mempersijilkan graduan SPKM melalui SlaPBa	Bilangan sijil	280,000 sijil	✓	✓	✓	✓	✓	BPK	Penyedia TVET
	10.5 Melaksanakan kajian bagi menambahbaik pelaksanaan latihan melalui SlaPB	Bilangan kajian	1 kajian	-	-	-	✓	-	CIAST	BPK

\* Pelan Strategik KSM 2021-2025



STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
11. Menjadikan Sijil Kemahiran Malaysia sebagai kriteria pengambilan pekerja	11.1 Melaksanakan aktiviti penyelarasan dan pengiktirafan bidang	Bilangan bidang	12 bidang	√	√	√	√	√	BKS	
	12.1 Menambahbaik garis panduan	Bilangan garis panduan	1 garis panduan	-	√	-	-	-	BKS	
	12.2 Melaksanakan aktiviti penyelarasan dan pengiktirafan bidang	Bilangan penyelarasan	10 penyelarasan	√	√	√	√	√	BKS	
	12.3 Melaksanakan Mesyuarat Jawatankuasa Penilaian dan Pengiktirafan Kelayakan Kemahiran (JPPKK)	Bilangan mesyuarat	10 Mesyuarat JPPKK	√	√	√	√	√	BKS	

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
13. Memperkukuh pengiktirafan dan persijilan profesional	13.1 Mempersijilkan tenaga pengajar dengan persijilan Profesional (Certified) dalam dan luar Negara	Bilangan tenaga pengajar	50 pengajar	√	√	√	√	√	CIAST	
14. Pengiktirafan Jabatan Perkhidmatan Awam terhadap Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia	14.1 Melaksanakan pemurnian kelayakan SKM/DKM/DLKM bagi tujuan lantikan ke skim perkhidmatan awam	Bilangan skim perkhidmatan	50 skim perkhidmatan	√	√	√	√	√	BKS	JPA

# TERAS STRATEGIK

## 3

6  
Strategi

16  
Projek

### Peluasan Dana dan Insentif Latihan TVET

Pelan Strategik 3 memfokuskan kepada kepelbagaian sumber kewangan dalam pelaksanaan TVET di Malaysia. Pembiayaan TVET juga turut mengambil kira:

- Pengoperasian institusi TVET awam dibiayai kerajaan tanpa mengambilkira prestasi semasa institusi tersebut.
- Kebergantungan PB kepada dana kerajaan.
- Penglibatan dana industri dalam TVET.

# TERAS STRATEGIK 3

## Peluasan Dana dan Insentif Latihan TVET

TERAS STRATEGIK	Peluasan Dana dan Insentif Latihan TVET.									
OBJEKTIF TERAS STRATEGIK	<ol style="list-style-type: none"> <li>Memantapkan mekanisme pengurusan dana latihan TVET.</li> <li>Meningkatkan penyertaan industri dalam latihan TVET.</li> <li>Mengurangkan kebangantungan kepada dana kerajaan.</li> </ol>									
OUTCOME TERAS STRATEGIK	Mencapai 35% tenaga mahir dalam pasaran pekerjaan									
STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
1. Mempelbagikan sumber dana pembiayaan latihan TVET	1.1 Mengurus pembiayaan pembangunan - <i>Industry Lead Training</i> - SLDN	Bilangan perantis	24,000 perantis	2021	2022	2023	2024	2025	BPK	PTPK
	1.2 Menyelaras pembiayaan latihan melalui SLDN PLUS	Bilangan perantis	10,000 perantis	√	-	-	-	-	BPK	
	1.3 Menyelaras pembiayaan program <i>Skills4future</i>	Bilangan program	160 peserta	√	-	-	-	-	CIAST	PSMB

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
	1.4 Menyelaras pembiayaan Dasar Nasional Industri 4.0 - (Program Latihan Tenaga Pengajar)	Bilangan kursus	60 kursus	✓	✓	✓	✓	✓	CIAST	MITI
		Bilangan peserta	500 peserta	✓	✓	✓	✓	✓	CIAST	MITI
		Bilangan <i>Master Trainer</i>	180 <i>Master Trainer</i>	✓	✓	✓	✓	✓	CIAST	MITI
	1.5 Menyelaras pembiayaan Dasar Nasional Industri 4.0 -SLDN	Bilangan perantis	480 perantis	✓	-	-	-	-	BPK	MITI & MARI
		Bilangan agensi pembiayaan/penaja	10 agensi	✓	✓	✓	✓	✓	BKS	ILB, GLC, MNC
	1.6 Menyelaras kerjasama penyediaan dana latihan daripada agensi kerajaan, GLC dan sektor swasta									

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
2. Meluaskan skop pembiayaan program TVET	2.1 Menyelaras cadangan pemberian insentif kepada majikan yang mengambil pekerja di kalangan graduan SKM	Bilangan majikan	5,000 majikan	✓	✓	✓	✓	✓	BKS	EPU, ILB, LHDN, MIDA, MITI
3. Memperluaskan program <i>Matching Grant</i> kepada penyedia latihan TVET	3.1 Menyelaras pewujudan <i>Industrial Research Grant / Matching Grant</i> kepada penyedia latihan TVET	Bilangan penyedia latihan	10 PB	-	✓	✓	✓	✓	BKS	MIDA, MITI, EPU, LHDN, PSMB
	3.2 Menyelaras pelaksanaan latihan secara <i>Matching Grant</i> dengan kerjasama industri dan pusat latihan TVET ( <i>Bootcamp program</i> )	Bilangan penyedia latihan	10 PB	-	✓	✓	✓	✓	BKS	MIDA, MITI, EPU, LHDN, PSMB
4. Mengoptimalkan penggunaan dana/ pembiayaan bagi memperkasakan penyedia latihan TVET ( <i>self-sustainability</i> )	4.1 Menyelaras pelaksanaan <i>training cum production</i> dalam pelaksanaan latihan di mana syarikat membuka operasi di institusi latihan	Bilangan penyedia latihan	100 PB	✓	✓	✓	✓	✓	BKS	MIDA, MITI, EPU, LHDN, PSMB



STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2021	2021	2021	2021		
	4.2 Menyelaras pembiayaan/insentif bagi pembelian mesin/kerja penyediaan kepada penyedia latihan berdasarkan penarafan bintang	Bilangan penyedia latihan	100 PB	-	✓	✓	✓	✓	BKS	Agensi Pembiaya
	4.3 Menyelaras kadar yuran bagi program bertauliah	Bilangan Mesyuarat Jawatankuasa Kadar Yuran JPK	30 kali mesyuarat	✓	✓	✓	✓	✓	CLAST	PTPK
	5.1 Mengurus permohonan peruntukan bagi projek pembangunan di bawah Rancangan Malaysia	Bilangan kertas permohonan peruntukan	1 kertas permohonan	✓	✓	✓	✓	✓	PPP	Semua Bahagian
5.2 Menyelaras pemantauan pelaksanaan projek pembangunan jabatan di bawah Rancangan Malaysia	Bilangan laporan	60 laporan	✓	✓	✓	✓	✓	PPP	Semua Bahagian	

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
	5.3 Menyelaras pelaporan pencapaian <i>outcome</i> setiap projek pembangunan /abatan	Bilangan projek	5 projek	√	√	√	√	√	PPP	Semua Bahagian
6. Menilai keberkesanan pembiayaan latihan TVET	6.1 Melaksanakan kajian terhadap pembiayaan latihan TVET	Bilangan kajian	1 kajian	-	-	-	-	√	CIASST	Pembiaya Latihan

# TERAS STRATEGIK

## 4

10  
Strategi

25  
Projek

### Peningkatan Kualiti Latihan TVET

Peningkatan Kualiti Latihan TVET Teras Strategik 4 memfokuskan kepada peningkatan kualiti TVET yang sedang dilaksanakan. Kualiti TVET menyentuh banyak aspek pelaksanaan terutamanya yang berkaitan dengan:

- Kurikulum TVET.
- *Emerging skills*.
- *Supply and demand* di antara agensi latihan dan industri.
- Kebolehpasaran graduan TVET

# TERAS STRATEGIK 4

## Peningkatan Kualiti Latihan TVET

TERAS STRATEGIK		Peningkatan Kualiti Latihan TVET.								
OBJEKTIF TERAS STRATEGIK	1. Merekabentuk kurikulum latihan yang berkualiti berasaskan standard. 2. Memperkasa kualiti penyampaian latihan 3. Meningkatkan kualiti tenaga pengajar 4. Memperkukuh penilaian latihan									
OUTCOME TERAS STRATEGIK	Mencapai 35% tenaga mahir dalam pasaran pekerjaan									
STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
1. Memantapkan kualiti kurikulum latihan TVET	1.1 Membangunkan Kerangka Pekerjaan (OF) dengan memberi keutamaan kepada <i>emerging technology</i> yang berkaitan	Bilangan OF	30 OF	✓	✓	✓	✓	✓	NOSS	Industri dan agensi TVET
	*1.2 Membangunkan standard baharu dan kaji semula berdasarkan permintaan industri di bawah sektor MSIC	Bilangan NOSS	300 NOSS	✓	✓	✓	✓	✓	NOSS	ILB dan industri
	1.3 Memantapkan kualiti kurikulum latihan TVET berdasarkan standard dan tahap tertinggi serta menerapkan modul keusahawanan dan kelestarian ( <i>green technology</i> )	Bilangan WIM selari dengan teknologi terkini sehingga tahap 6/7/8	50 tajuk WIM	✓	✓	✓	✓	✓	NOSS	ILB, industri dan PB

\* Pelan Strategik KSM 2021-2025

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
	1.4 Melaksanakan penarafan tunggal Program TVET	Peratus tahap keupuan pelanggan	Tahap keupuan pelanggan melebihi 70% menjelang 2025 (CIAST80%)	√	√	√	√	√	P&KS	
2. Menambahbaik proses penyampaian latihan di institusi TVET	2.1 Memantapkan sistem penyampaian latihan TVET seiring teknologi digital (PdPD)	Bilangan kandungan program <i>e-learning</i>	5 kandungan program <i>e-learning</i>	√	√	√	-	-	CIAST	
	2.2 Memperkukuhkan kemahiran tenaga pengajar supaya seiring dengan perkembangan teknologi secara berterusan ( <i>pre-employment/ in-service/ post-service</i> )	Bilangan tenaga pengajar TVET yang berdaftar dengan badan profesional/ perlesenan	20% tenaga pengajar TVET yang berdaftar dengan badan profesional/ perlesenan menjelang 2025	√	√	√	√	√	CIAST	Agensi TVET
		Bilangan tenaga pengajar TVET ditingkatkan kelayakan mengajar tertinggi. ( <i>Master Teacher</i> )	300 tenaga pengajar TVET ditingkatkan kelayakan mengajar tertinggi.100 <i>Master Teacher</i>	√	√	√	√	√	CIAST	Agensi TVET

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
	2.3 Melaksanakan penarafan tunggal program TVET	*Bilangan program TVET yang ditarafkan	10,360 program TVET	✓	✓	✓	✓	✓	P&KS	Agensi dan penyedia TVET
		Peratus program TVET yang mencapai tahap program yang berkesan (3, 4 dan 5 bintang)	70% program TVET yang mencapai tahap program yang berkesan menjelang 2025	✓	✓	✓	✓	✓	P&KS	Agensi dan penyedia TVET
	2.4 Memperkukuhkan infrastruktur, peralatan dan kemudahan latihan yang memenuhi keperluan revolusi industri (IR) melalui model kolaborasi inovatif	*Bilangan kertas cadangan	1 kertas cadangan	✓	-	-	-	-	CIAST	Agensi TVET & industri
		Bilangan lawatan <i>benchmarking</i>	3 lawatan	✓	-	✓	-	✓	CIAST	Agensi TVET & industri
		Bilangan projek transformasi fasiliti dan peralatan melalui perolehan dan industri <i>incubator</i> di CIAST	1 projek	✓	✓	✓	✓	✓	CIAST	Agensi TVET & industri

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
3. Mengawal selia penyampaian latihan TVET berdasarkan perundangan	3.1 Meningkatkan pematuhan program bertauliah terhadap Akta 652	*Bilangan panduan pemeriksaan	1 panduan pemeriksaan	✓	-	-	-	-	P&KS	
		*Bilangan panduan penguat-kuasaan	1 panduan penguat-kuasaan	✓	-	-	-	-	P&KS	
		Bilangan pemeriksaan/penguat-kuasaan	250 pemeriksaan/penguatkuasaan	✓	✓	✓	✓	✓	P&KS	Penyedia TVET
4. Memperluaskan peluang kepada pengajar TVET untuk peningkatan kompetensi	*4.1 Meningkatkan kepakaran pengajar melalui latihan semula ( <i>Reskilling/Upskilling/Profesional</i> )	*Peratus pematuhan pelaksanaan SPKM	Pematuhan pelaksanaan SPKM melebihi 50% setiap tahun	✓	✓	✓	✓	✓	P&KS	NOSS, BPT, BPK, agensi dan penyedia TVET
		Bilangan pengajar dilatih semula melalui <i>reskilling/upskilling/profesional</i> )	20,000 pengajar	✓	✓	✓	✓	✓	CIAST	Agensi TVET

\* Pelan Strategik KSM 2021-2025



STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
		Peratus peningkatan tahap kompetensi pengajar daripada separa mahir kepada kompeten	Peningkatan 12% setiap tahun	✓	✓	✓	✓	✓	CIASI	Agensi TVET
		Peratus peningkatan tahap kompetensi pengajar daripada kompeten kepada mahir	Peningkatan 4% setiap tahun	✓	✓	✓	✓	✓	CIASI	Agensi TVET
		Peratus peningkatan tahap kompetensi pengajar daripada mahir kepada pakar	Peningkatan 4% setiap tahun	✓	✓	✓	✓	✓	CIASI	Agensi TVET
	4.2 Mewujudkan <i>capstone</i> projek antara pengajar bersama industri	Bilangan panduan pelaksanaan <i>capstone</i> projek	1 panduan	-	✓	-	-	-	CIASI	Agensi TVET

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
		Bilangan <i>capstone</i> projek yang diselesaikan	12 projek <i>capstone</i> melibatkan kerjasama agensi TVET	-	-	✓	✓	✓	CIAST	Agensi TVET
	4.3 Melaksana Perkongsian Kepakaran Industri (PKI)	Bilangan pakar industri	90 pakar industri	✓	✓	✓	✓	✓	CIAST	Agensi TVET
		Bilangan bidang kepakaran	15 bidang mengikut kepakaran utama agensi TVET	✓	✓	✓	✓	✓	CIAST	Agensi TVET
		Bilangan peserta	1,000 peserta	✓	✓	✓	✓	✓	CIAST	Agensi TVET
5. Memperkasa sistem penilaian TVET	5.1 Memperkukuhkan kualiti penilaian SPKM melalui EQB	Bilangan pakej soalan	25 pakej soalan (mengikut tajuk NOSS) bagi tempoh 5 tahun	✓	✓	✓	✓	✓	NOSS	Penyedia latihan TVET
		Bilangan sistem	1 sistem	✓	-	-	-	-	NOSS	Penyedia latihan TVET

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
		Peratus pusat bertauliah menggunakan sistem eQB	20% tahun daripada jumlah pusat bertauliah menggunakan sistem eQB	✓	✓	✓	✓	✓	NOSS	Penyedia latihan TVET
6. Memantapkan sistem penyampaian latihan TVET seiring teknologi terkini	6.1 Membangunkan tenaga pengajar TVET	Bilangan pelajar DPV/ DLPV	280 pelajar	✓	✓	✓	✓	✓	CIAST	Penyedia latihan TVET
		Bilangan pelajar VTO	4,350 pelajar	✓	✓	✓	✓	✓	CIAST	Penyedia latihan TVET
	6.2 Melaksanakan pemantauan program melalui lawatan <i>internship</i>	Bilangan pelajar	3,000 pelajar	✓	✓	✓	✓	✓	CIAST	Penyedia latihan TVET
		Bilangan lawatan	310 lawatan	✓	✓	✓	✓	✓	CIAST	Penyedia latihan TVET
7. Memperkasakan tenaga pengajar supaya seiring dengan perkembangan teknologi	7.1 Mewujudkan Panel Pemandu Industri melalui Jawatankuasa Penasihat Teknikal (TAC)	Bilangan Panel TAC	30 panel	✓	✓	✓	✓	✓	CIAST	Penyedia latihan TVET
		Bilangan mesyuarat	10 mesyuarat	✓	✓	✓	✓	✓	CIAST	Penyedia latihan TVET
*8. Menilai tahap keupasan pelatih terhadap penyampaian latihan	8.1 Melaksanakan kajian tahap keupasan pelatih terhadap latihan kemahiran di CIAST	Peratus tahap keupasan pelatih terhadap latihan yang dilaksanakan	Mencapai 80% dan meningkat sebanyak 1% setiap tahun	✓	✓	✓	✓	✓	CIAST	MoHE

\* Pelan Strategik KSM 2021-2025

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
9. Memperkukuh Tenaga pengajar TVET dengan kemahiran yang diperlukan secara berterusan	9.1 Meningkatkan kepakaran Pengajar melalui peningkatan tahap kemahiran Tahap 5/ Tahap 6/ Tahap 7/ Tahap 8	Bilangan pengajar dipersijilkan SKM Tahap 5/ Tahap 6/ Tahap 7/ Tahap 8	50 pengajar per tahap persijilan	✓	✓	✓	✓	✓	CIAST	Penyedia latihan TVET
	9.2 Melaksanakan penempatan Latihan Sangkutan Industri (LSI) dalam dan luar negara bagi pengajar kemahiran Institut Latihan Awam (ILA) merangkumi bidang sedia ada & IR4.0 & Green Job dan <i>Learning &amp; Development</i>	Bilangan pengajar TVET mengikuti LSI	1,420 peserta	✓	✓	✓	✓	✓	CIAST	Agensi TVET & industri
	9.3 Melaksanakan perkongsian kepakaran pengajar dari dalam dan luar negara melalui kaedah Coaching & Mentoring kepada pengajar TVET	Bilangan pengajar	80 pengajar	-	✓	✓	✓	✓	CIAST	Penyedia latihan TVET
	9.4 Melaksanakan kajian pelaksanaan terbaik dalam dan luar Negara	Bilangan kajian	3 kajian	✓	-	✓	-	✓	CIAST	Penyedia latihan TVET
	9.5 Melaksanakan latihan peningkatan kemahiran <i>New Emerging Technology, Cross Discipline &amp; Future Social Skills</i> kepada pengajar TVET (dalam dan luar Negara)	Bilangan <i>Master Trainer</i> untuk bidang <i>new emerging</i>	<b>50</b> <i>Master Trainer</i>	-	✓	✓	✓	✓	CIAST	Penyedia latihan TVET, industri

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
		Bilangan laporan penandaran bagi tujuan <i>best practises</i> peningkatan pengajaran dan pembelajaran ke arah IR4.0 dan <i>green job</i>	2 laporan	-	✓	✓	-	-	CIAST	Penyedia latihan TVET, industri
*10. Memperkasa kualiti latihan dan inovasi melalui penarafan tunggal program TVET	10.1 Membangunkan instrumen dan modul penarafan (MySPIKE)	Bilangan instrumen	1 instrumen	✓	✓	✓	✓	✓	P&KS	Agensi TVET, penyedia latihan TVET
	10.2 Melaksanakan penilaian kendiri program TVET	Bilangan program	Berdasarkan 10,360 program TVET	✓	✓	✓	✓	✓	P&KS	Agensi TVET, penyedia latihan TVET
	10.3 Melaksanakan penilaian dan penarafan program TVET	Bilangan program	Berdasarkan 10,360 program TVET	✓	✓	✓	✓	✓	P&KS	Agensi TVET, penyedia latihan TVET

\* Pelan Strategik KSM 2021-2025

# TERAS STRATEGIK

## 5

6  
Strategi

17  
Projek

### Pengukuhan Kerjasama Strategik Antara Kerajaan, Industri dan Penyedia Latihan TVET

Teras Strategik 5 memfokuskan kepada kepentingan kerjasama strategik di antara pihak yang berkepentingan dalam TVET. Peranan agensi kerajaan di peringkat persekutuan dan negeri, penyedia latihan serta industri dalam berkongsi sumber amat penting bagi menjayakan pembangunan tenaga mahir yang berkualiti. Kerjasama strategik antara pihak berkepentingan antara lain dapat:

- Mengoptimumkan penggunaan peralatan serta sumber strategik bagi pembangunan tenaga mahir.
- Menarik minat kumpulan industri untuk turut terlibat dalam TVET.

# TERAS STRATEGIK 5

## Pengukuhan Kerjasama Strategik Antara Kerajaan, Industri dan Penyedia Latihan TVET

TERAS STRATEGIK		Pengukuhan Kerjasama Strategik Antara Kerajaan, Industri dan Penyedia Latihan TVET.								
OBJEKTIF TERAS STRATEGIK		1. Memperkukuhkan kerjasama industri ke arah industry-driven dalam pelaksanaan TVET bagi meningkatkan kebolehkeraan. 2. Menggalakkan perkongsian training material dan equipment di antara kerajaan, industri dan penyedia latihan TVET bagi memaksimumkan sumber yang ada.								
OUTCOME TERAS STRATEGIK		Mencapai 35% tenaga mahir dalam pasaran pekerjaan								
STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
1. Memantapkan kerjasama strategik ke arah kebolehpasaran graduan TVET	1.1 Menjalinkan kerjasama dengan badan-badan persijilan/profesional dalam dan luar negara	Bilangan kerjasama (badan pelesenan/persijilan/profesional)	10 badan pelesenan/persijilan/profesional	√	√	√	√	√	BKS	Badan pelesenan/persijilan/profesional
	1.2 Meningkatkan laluan pendidikan dan latihan graduan TVET ke IPTA/IPTS	Bilangan graduan TVET yang dipersijilkan dengan sijil profesional/pelesenan	55 graduan/pekerja	-	√	√	√	√	BPK	Badan pelesenan/persijilan/profesional
		Bilangan kerjasama dengan IPTA/IPTS untuk penyetaraan pemetanaan bidang	5 IPTA/IPTS	√	√	√	√	√	BKS	IPT

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
		Bilangan program IPT yang dipetakan dengan NOSS	30 program IPT	✓	✓	✓	✓	✓	BKS	IPT
		Bilangan graduan TVET yang berjaya melanjutkan pengajian	700 graduan	✓	✓	✓	✓	✓	BKS	IPT
	1.3 Menyelaras program (profesional/ <i>multi skilling/reskilling</i> ) antara pusat latihan dan syarikat/industri	Bilangan syarikat/pusat latihan	20 syarikat/pusat latihan	-	✓	✓	✓	✓	BKS	IPT, pusat latihan & industri
	2.1 Mempromosi SPKM berasaskan <i>industry driven</i> kepada industri secara berfokus	Bilangan industri	30 industri	✓	✓	✓	✓	✓	BKS	
2. Meningkatkan ndustri penyertaan ndustri dalam pemantapan latihan TVET	2.2 Memberi khidmat perundingan berkaitan SPKM kepada agensi/industri	Bilangan khidmat perundingan berfokus	190 perundingan	✓	✓	✓	✓	✓	BKS	Agensi TVET dan industri
		Bilangan program NOSS	30 program	✓	✓	✓	✓	✓	BKS	Agensi TVET dan industri



STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
	2.3 Menggantikan penglibatan pemain industri sebagai Personel Penilaian dan Verifikasi (PPV)	Bilangan kursus induksi yang berkaitan	20 kursus	✓	✓	✓	✓	✓	BKS	Industri
	2.4 Menyediakan khidmat perundingan kepada industri berkaitan pengiktirafan pekerja mahir melalui Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT)	Bilangan peserta  Bilangan perundingan	400 peserta  30 perundingan	✓	✓	✓	✓	✓	BKS  BKS	Industri  Industri
	2.5 Mengadakan kerjasama dengan industri bagi kajian permintaan dan penawaran	Bilangan sektor/ bidang	20 bidang	✓	✓	✓	✓	✓	BKS	Industri
	2.6 Memberi pengiktirafan kepada industri/agensi yang bergiat aktif dalam TVET	Bilangan industri	10 industri	-	✓	✓	✓	✓	BKS	Industri

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
3. Meningkatkan pengembilan pekerja mahir di kalangan graduan TVET	3.1 Mengadakan kolaborasi bersama kementerian/badan penguat-kuasaan/agensi dalam mensyaratkan SKM sebagai kriteria pengembilan pekerja/laluan kerjaya	Bilangan kementerian/badan penguat-kuasaan/agensi	20 agensi	✓	✓	✓	✓	✓	BKS	Kementerian/badan penguat-kuasaan/agensi
	3.2 Mengadakan kolaborasi bersama industri dalam mensyaratkan SKM sebagai kriteria pengembilan pekerja/laluan kerjaya	Bilangan agensi	20 agensi	✓	✓	✓	✓	✓	BKS	Industri
4. Menggalakkan perkongsian teknologi terkini antara industri dan institusi TVET	*3.3 Menjalin kerjasama strategik bersama industri/badan berkanun/persatuan/NGO	Bilangan kolaborasi	20 kolaborasi	✓	✓	✓	✓	✓	BKS	
	4.1 Menyelaras perkongsian peralatan dan teknologi di antara industri dan institusi TVET	Bilangan program NOSS	20 program	-	✓	✓	✓	✓	BKS	Agensi dan industri

\* Pelan Strategik KSM 2021-2025

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
	4.2 Menyelaras perkongsian kepakaran di antara industri dan institusi TVET terutama bidang teknologi tinggi	Bilangan pakar	200 orang	-	√	√	√	√	BKS	Agensi dan industri
5. Menilai keberkesanan pelaksanaan kolaboratif dan <i>smart partnership</i> bersama pemegang taruh	5.1 Melaksanakan kajian keberkesanan terhadap aktiviti kolaboratif dan <i>smart partnership</i> bersama pemegang taruh	Bilangan kajian	1 kajian	-	-	-	√	√	PMO	Industri
6. Menjalin kerjasama industri bagi pembangunan <i>MyChampions</i> (peserta pertandingan kemahiran)	6.1 Menyedia perancangan jangka panjang ( <i>Blue Print</i> ) pertandingan <i>-MyChampion</i>  6.2 Melaksanakan kerjasama bersama industri/ILB dalam pembangunan peserta pertandingan kemahiran	Bilangan perancangan	1 perancangan	√	√	-	-	-	PMO	Industri
		Bilangan ILB	10 ILB	√	√	√	√	√	PMO	

# TERAS STRATEGIK

## 6

6  
Strategi

21  
Projek

### Peningkatan Kesedaran Masyarakat dan Kebolehcapaian TVET

Teras Strategik 6 memfokuskan kepada aktiviti menyebarkan TVET kepada masyarakat di Malaysia supaya diterima sebagai pilihan utama dalam membuat pilihan di alam pekerjaan. Promosi TVET juga akan turut menekankan kepada:

- Penyelarasan aktiviti promosi TVET supaya lebih mencapai golongan sasaran.
- Meningkatkan imej TVET di kalangan masyarakat di Malaysia.

# TERAS STRATEGIK 6

## Peningkatan Kesedaran Masyarakat dan Kebolehcapaian TVET

TERAS STRATEGIK		Peningkatan Kesedaran Masyarakat Dan Kebolehcapaian TVET.								
OBJEKTIF TERAS STRATEGIK	1. Menjadikan TVET sebagai pilihan utama dalam kalangan masyarakat. 2. Menjenamakan TVET. 3. Melaksanakan aktiviti promosi yang lebih berstruktur dan berkesan. 4. Mengarusperdana pertandingan dan aktiviti kemahiran.									
OUTCOME TERAS STRATEGIK	15 % penyertaan belia lepasan sekolah dalam program TVET setiap tahun.									
STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN				TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK	
				2021	2022	2023	2024			2025
1. Memperluaskan Program Temu seru ( <i>Outreach Program</i> ) kepada semua kumpulan sasaran	1.1 Mempertiat aktiviti promosi SkillsMalaysia di sekolah (secara hybrid)	Bilangan peserta	50,000 orang	√	√	√	√	√	PMO	Agensi TVET
	1.2 Melaksanakan Program Outreach bersama komuniti/ pemimpin setempat	Bilangan program	25 program	√	√	√	√	√	PMO	Agensi TVET
2. Mempertiat program promosi TVET Malaysia yang berskala besar	2.1 Melaksanakan Karnival TVET/ KEKK (secara hybrid)	Bilangan pengunjung	180,000 orang	-	√	√	√	√	PMO	Agensi TVET/ industri/NGO

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
3. Memantapkan jenama TVET Malaysia sebagai pilihan utama	3.1 Melaksanakan promosi melalui Out of Home Advertisement (OOH) - pengiklanan luar	Bilangan <i>exposure</i>	150,000 <i>exposure</i>	✓	✓	✓	✓	✓	PMO	UKK/KSM
	3.2 Melaksanakan promosi melalui slot siaran TV	Bilangan tontonan	100 juta tontonan	✓	✓	✓	✓	✓	PMO	UKK/KSM
	3.3 Memperluaskan aktiviti promosi media cetak	Bilangan hebahan	30 hebahan	✓	✓	✓	✓	✓	PMO	UKK/KSM
	3.4 Menyebarluaskan maklumat melalui <i>Social Media Blasting</i>	Bilangan capaian hebahan	2 juta capaian	✓	✓	✓	✓	✓	PMO	PMO/UKK/KSM
4. Meneraju pertandingan kemahiran	4.1 Melaksanakan kerjasama dengan industri untuk pelaksanaan pertandingan	Bilangan kerjasama	5 kerjasama	✓	✓	✓	✓	✓	PMO	Agensi TVET & industri
	*4.2 Menganjurkan Pertandingan Peringkat Kebangsaan WSM Belia	Bilangan bidang kemahiran	65 bidang	✓	✓	-	✓	✓	PMO	Agensi TVET & industri

\* Pelan Strategik KSM 2021-2025

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
	* 4.3 Mengajukan Pertandingan Peringkat Kebangsaan WSM Pengajar	Bilangan bidang kemahiran	34 bidang	√	√	-	√	√	PMO	Agensi TVET & industri
	* 4.4 Mengajukan Pertandingan Peringkat Kebangsaan JSM	Bilangan bidang kemahiran	34 bidang	√	√	-	√	√	PMO	Agensi TVET & industri
	* 4.5 Menguruskan penyertaan dalam Pertandingan Peringkat Antarabangsa WorldSkills ASEAN Competition	Bilangan bidang kemahiran	34 bidang	-	-	√	-	√	PMO	Agensi TVET & industri
	* 4.6 Menguruskan penyertaan dalam Peringkat Antarabangsa WorldSkills Asia Competition	Bilangan bidang kemahiran	51 bidang	-	-	√	-	√	PMO	Agensi TVET & industri
	* 4.7 Menguruskan penyertaan dalam Pertandingan Peringkat Antarabangsa WorldSkills Competition	Bilangan bidang kemahiran	24 bidang	-	√	-	√	-	PMO	Agensi TVET & industri

\* Pelan Strategik KSM 2021-2025

STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2021	2022	2023	2024	2025		
	** 4.8 Menganjurkan Pertandingan Virtual Skills Competition (peringkat Kebangsaan)	Bilangan bidang kemahiran	30 bidang	-	-	√	√	√	PMO	
	** 4.9 Menganjurkan Pertandingan WSM University Challenge peringkat Kebangsaan (Mechanical CAD, Mobile Apps Cyber Security, Building Information Modeling)	Bilangan bidang kemahiran	20 bidang	-	-	√	√	√	PMO	
	** 4.10 Menganjurkan Future Skills -Worldskills Asia 2023	Bilangan bidang kemahiran	5 bidang	-	-	√	-	-	PMO	
	4.11 Menganjurkan Pertandingan Inovasi dan Kreativiti	Bilangan penganjuran	5 penganjuran	√	√	√	√	√	PMO	Agensi TVET, industri, MyIPO, SIRIM, NGO
	4.12 Mewujudkan CoE pertandingan kemahiran	Bilangan CoE	1 CoE	-	√	√	-	-	PMO	Agensi TVET

\*\* Kluster Bakat Digital 2021-2025



STRATEGI	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN PELAKSANAAN					TANGGUNG JAWAB	RAKAN STRATEGIK
				2022	2023	2024	2025			
5. Menilai keberkesanan program promosi terhadap latihan TVET	5.1 Melaksanakan kajian impak terhadap program promosi TVET	Bilangan kajian	1 kajian	-	-	√	-	CIAST	PMO	
6. Mengukuhkan kolaboratif dan <i>smart partnership</i> antara industri dengan institusi TVET	6.1 Mengadakan seminar/dialog/promosi/lawatan antara industri dan institusi TVET	Bilangan program/aktiviti	30 program	√	√	√	√	BKS	Agensi TVET & industri	

## RUMUSAN

➤ Hala tuju strategik Jabatan Pembangunan Kemahiran 2021-2025 adalah berasaskan kepada enam (6) Teras Strategik iaitu merupakan bidang fokus utama yang membentuk Kerangka Pelan Strategik JPK 2021-2025. Teras Strategik ini merangkumi kluster Tadbir Urus TVET, Persijilan & Pengiktirafan, Pembiayaan Latihan, Kualiti Latihan, Kerjasama Strategik dan Promosi. Setiap Teras Strategik mempunyai strategi-strategi bagi mencapai objektif yang ditetapkan. Secara keseluruhannya Kerangka Pelan Strategik JPK 2021-2025 mempunyai sebanyak enam (6) Teras Strategik, lapan belas (18) Objektif Teras Strategik dan lima puluh dua (52) strategi-strategi yang perlu dilaksanakan untuk tempoh 2021-2025 bagi mencapai matlamat negara dalam melahirkan modal insan berkemahiran yang berpengetahuan, responsif, dinamik, kreatif dan inovatif serta berdaya saing tinggi dalam arus perubahan supaya kekal relevan sebagai tenaga mahir atau *technopreneur* dalam industri.

# PENGHARGAAN



Syukur ke hadrat Ilahi kerana dengan limpah kurniaNya, Kerangka Pelan Strategik JPK 2021-2025 ini telah berjaya disiapkan. Setinggi-tinggi penghargaan dirakamkan kepada semua pihak yang terlibat terutamanya kepada Pengurusan Tertinggi JPK, Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran JPK, Dato' Ts. Zaihan bin Shukri, Timbalan Ketua Pengarah (Pembangunan), Ts. Dr. Mohamad bin Sulaiman, Timbalan Ketua Pengarah (Operasi), Dr. Mohd Rashid bin Buyong Hamzah, Pengarah CIAST, Pn. Zuleah binti Darsong, semua Pengarah Bahagian JPK serta warga JPK yang telah memberi sumbangan dalam bentuk pandangan, usaha dan masa dalam membangunkan kerangka pelan strategik ini.

Sekalung penghargaan juga turut diucapkan kepada ahli-ahli Kumpulan Perancang Strategik (KPS) JPK yang terlibat menggembeling tenaga, memerah keringat dan idea serta menyumbangkan nasihat dan pandangan yang relevan bagi membantu kepada kejayaan dalam penghasilan Kerangka Pelan Strategik JPK 2021-2025 ini. Segala bantuan, semangat, strategi dan kebijaksanaan ahli KPS telah banyak membantu penghasilan Kerangka Pelan Strategik JPK yang baik. Tidak dilupakan kepada barisan Urusetia Bahagian Perancangan, Penyelidikan & Pembangunan yang telah banyak membantu dalam menyiapkan Kerangka Pelan Strategik JPK 2021-2025 ini.

Akhir kata, ucapan terima kasih juga kepada semua yang terlibat secara langsung dan tidak langsung dalam memberikan sumbangan cadangan dan bantuan dalam menyiapkan Kerangka Pelan Strategik JPK 2021-2025 ini. Semoga kewujudan Kerangka Pelan Strategik JPK 2021-2025 ini dapat mencapai hala tuju yang diharapkan dan meningkatkan keupayaan modal insan berkemahiran tinggi di Malaysia.

## PENGURUSAN TERTINGGI JPK

Bil	Nama	Bahagian
1	Dato' Ts. Zaihan bin Shukri	Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran
2	Ts. Dr. Mohamad bin Sulaiman	Timbalan Ketua Pengarah ( Pembangunan )
3	Dr. Mohd Rashid bin Buyong Hamzah	Timbalan Ketua Pengarah ( Operasi )
4	Pn. Zuleah binti Darsong	Pengarah CIAST

## KUMPULAN PERANCANG STRATEGIK (KPS) JPK

Bil	Nama	Bahagian
1	En. Ahmad Iskandar bin Sulaiman	PMO
2	Pn. Shamsida binti Zainal Abidin	BPK
3	Dr. Nurul Amin bin Badrul	CIAST
4	Pn. Sharida binti Mohd Sharif	CIAST
5	Pn. Roslin binti Basri	CIAST
6	En. Mohd Zuhdi bin Ibrahim@Ahyat	PMO
7	En. Mohd Nor bin Dolah	BPT
8	En. Rohaizat bin Ramli	BPT
9	En. Zulkefli bin Abdullah	BPK
10	Pn. Suhaila binti Abdul Samad	BPT
11	Pn. Meena a/p Ramalingam	PPP
12	Pn. Nor Asmah binti Daud	PPP
13	Pn. Siti Rom binti Darman	PKS
14	Pn. Masni binti Mahat	BPK
15	Dr. Fairus Atida binti Said	BPK
16	Pn. Azlin binti Abd Aziz	PPP

Bil	Nama	Bahagian
17	Pn. Sharifah Erna binti Sayed Yusof	PKS
18	En. Mohamad Farith bin Adnan	PMO
19	Pn. Suliyana binti Saraman	PMO
20	En. Mohd Nizam bin Saad	BKS
21	Pn. Safiza binti Saleh	BKS
22	En. Mohd Sarfudin bin Awang	BKS
23	Cik Syazwani binti Azmi	NOSS
24	En. Shahrul Nizam bin Kasim	NOSS
25	En. Dzul Azli Bin Md Yunos	NOSS

## URUSETIA BAHAGIAN PERANCANGAN, PENYELIDIKAN & PEMBANGUNAN

Bil	Nama	Bahagian
1	Pn. Molinda binti Abd Rahman	PPP
2	Pn. Siti Fauziah binti Jumadi	PPP
3	En. Mohd Nawi bin Isa	PPP
4	Pn. Rozita binti Sulaiman	PPP
5	Pn. Mazura binti Rasdi	PPP
6	Pn. Siti Norbayah binti An	PPP
7	Cik Nurul Anis Asyikin binti Mohamad	PPP
8	En. Nur'shamier Hidzad bin Kamaruzzaman	CIAST
9	En. Suthanraj a/l Rajan	CIAST

# SENARAI SINGKATAN

Definisi yang disediakan di sini adalah merujuk kepada istilah yang digunakan dalam Kerangka Pelan Strategik JPK 2021-2025 di mana ia adalah perkataan yang mudah dan bukan terminologi yang rasmi.

TERMA	DEFINISI
Pelan Strategik	Pelan yang disediakan oleh organisasi untuk menetapkan hala tuju dan matlamat jangka panjang Jabatan.
Teras Strategik	Bidang fokus utama atau tunjang utama yang membentuk Pelan Strategik.
Objektif Teras Strategik	Penjelasan secara terperinci hasil yang diharapkan bagi setiap teras strategik
Strategi	Menjelaskan bagaimana sesebuah organisasi merancang untuk mencapai objektif yang dimaksudkan atau diperlukan.
Projek & Aktiviti	Projek & aktiviti yang dirancang bagi mencapai objektif teras strategik melalui strategi yang ditetapkan. (Merujuk kepada Projek dan aktiviti dalam <i>Business Plan</i> JPK)
Indikator	Petunjuk kepada hasil program yang dilaksanakan.
Sasaran	Penetapan suatu nilai bagi indikator
Tanggungjawab	Bahagian yang akan melaksanakan program dan aktiviti
Rakan Strategik	Agensi atau badan lain yang terlibat dalam menjayakan program

